15th EDC ANNIVERSARY | Engineering Design Center

Drogie Panie,

Na wstępie chciałabym serdecznie podziękować organizatorkom za zaproszenie na tegoroczną edycję kongresu Ladies Business Class. W dobie nieustających przemian technologicznych takie wartości, jak otwartość, innowacyjność i nowoczesność to zdecydowanie klucz do prawidłowego funkcjonowania współczesnych organizacji. Bardzo żałuję, że nie mogę być dzisiaj z Paniami i czynnie uczestniczyć w dyskusjach o nas, kobietach w biznesie oraz o powyższych zagadnieniach. Toteż zdecydowałam się listownie zaznaczyć tutaj moją obecność.

Tym co nas wyróżnia jako kobiety w zawodowej rzeczywistości to przede wszystkim nasze wrodzone cechy osobowości. Potrzeba budowania silnych i głębokich relacji opartych na zaufaniu, wspólne wytyczanie kierunku i celu działania, a także uważna obserwacja zachowań i emocji innych powodują, że to właśnie dzięki nam światowe oblicze biznesu zmienia się z dnia na dzień.

Z doświadczenia wiem, że te „miękkie umiejętności" potrafią całkowicie przeobrazić wizerunek naszych przedsiębiorstw i wpłynąć bardzo pozytywnie na naszych pracowników. W warszawskim biurze projektowym Engineering Design Center skupiającym zarówno pracowników amerykańskiej korporacji GE, jak i polskiego Instytutu Lotnictwa powstają liczne inicjatywy, które umacniają ten wciąż jeszcze nietypowy model organizacji skoncentrowanej na pojedynczym człowieku. W 2014 roku obie firmy oficjalnie zostały sygnatariuszami międzynarodowej Karty Różnorodności, czyli deklaracji zobowiązującej do przestrzegania wszelkich zasad w imię walki z dyskryminacją i całkowitego poszanowania każdego pracownika z osobna. Mimo, że dokument ten podpisaliśmy dopiero w ubiegłym roku działania na rzecz tolerancji i wspierania różnych pracowniczych organizacji były prowadzone od bardzo długiego czasu.

Tym, co cieszy mnie najbardziej, to aktywność samych inżynierów, którzy wciąż tworzą sieci pracownicze, dzielą się swoimi zainteresowaniami i zapraszają innych do dzielenia ich pasji, ich oryginalnego stylu życia. W ten sposób oprócz obecności międzynarodowych organizacji GE w Polsce, takich jak GE Women's Network, GE Volunteers czy HealthAhead promujących rozwój zawodowy i osobisty kobiet, pomoc innym oraz zdrowy tryb życia, powstają liczne grupy sportowe i koła zainteresowań. Mamy sukcesy w światowych maratonach, w firmowych meczach siatkówki, a także główkujemy po godzinach wspólnie spędzając czas nad grami planszowymi.

Przychylam się do popularnego cytatu Henry'ego Forda, który mówi, że: „Firmy, które rosną dzięki rozwojowi i ulepszaniu, nie zginą. Ale kiedy firma przestaje być twórcza, kiedy uważa, że osiągnęła doskonałość i teraz musi tylko produkować – już po niej."

Innowacja to kreatywność, to ciągłe poszukiwanie i twórcze podejście do naszej codziennej pracy. Kiedy otworzymy się nie tylko na innych, ale również na siebie, to stworzymy prawdziwy, nowoczesny świat biznesu.

General Electric Company Polska Sp. z o.o.
Prezes Zarządu
Chairman of the Management Board
Magdalena Nizik

Pozdrawiam,
Magdalena Nizik